

Grolsch en De Klok Dranken

My Benefits – HR Handleiding

INLEIDING

Cao a la Carte wordt uit een ander vaatje getapt. Met ingang van 1 januari 2019 gaat de Cao a la Carte onder de naam **My Benefits** door het leven. Een beter passende naam, omdat de regeling voor zowel cao- als de boven cao- medewerkers beschikbaar is. Daarnaast is het papieren formulier vervangen voor een online portal en beschikbaar voor medewerkers met een login op het netwerk van Grolsch & De Klok.

My Benefits is een keuzeregeling die medewerkers van Grolsch en De Klok Dranken de mogelijkheid biedt om een individueel bepaald arbeidsvoorwaardenpakket samen te stellen. Met My Benefits kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden, ook wel bronnen genoemd, inzetten om te ruilen voor andere arbeidsvoorwaarden. Deze regeling is bestemd voor iedere medewerker met een contract voor onbepaalde tijd.

Enkele doelen van My Benefits kunnen bijdragen aan verbetering van de “duurzame inzetbaarheid” van medewerkers. Met duurzame inzetbaarheid bedoelen we dat medewerkers gedurende de gehele loopbaan, in een veranderende werkcontext, de gewenste werkprestatie, **kunnen** (in staat zijn), **willen** (gemotiveerd zijn) en **mogen** (door werkgever in de gelegenheid worden gesteld) leveren. De doelen in My Benefits richten zich vooral op het kunnen omdat ze bijdragen aan de fysieke en mentale fitheid van de medewerker. Deze doelen zijn in het keuzeformulier aangeduid met het Duurzame Inzetbaarheidslogo:



In dit document wordt ingegaan op de keuzemogelijkheden van My Benefits, de mogelijke consequenties van jouw keuze voor de loonheffing, de werknemersverzekeringen en pensioen. Tevens zijn rekenvoorbeelden te vinden. Met behulp van deze rekentools krijg je een indicatie van het fiscale voordeel dat My Benefits jou kan bieden. Ten slotte is e.e.a. toegelicht met betrekking tot de online portal.

N.B. De plannen zijn om voor iedereen de online-variant beschikbaar te stellen, echter dit heeft tijd nodig. Tot die tijd kunnen de medewerkers die niet beschikken over een account of in dienst zijn getreden per 1-11-18, het bekende keuzeformulier blijven gebruiken. Het keuzeformulier wordt gepersonaliseerd per post naar je verstuurd.

Grolsch en De Klok Dranken

BRONNEN

In My Benefits is aangegeven dat je arbeidsvoorwaarden in kan zetten. Onderstaand vind je de kaders voor de inzet van bronnen.

Arbeidsduurverkorting	<i>Max. 40 uur bij een fulltime dienstverband. Uitgesloten van deze mogelijkheid zijn werknemers met wie al een andere vorm van financiële compensatie voor arbeidsduurverkorting is afgesproken</i>
Vakantie-uren	<i>Max. het aantal bovenwettelijke uren over het keuze jaar</i>
Bovenwettelijke vakantie-uren uit het verleden	<i>Max. 80 uur voor Grolsch en 40 voor DKD</i>
13^e maand	<i>De 13e maand uitkering of eindejaarsuitkering van het keuzejaar kan geheel of gedeeltelijk worden ingezet als bron</i>
Vakantietoeslag	<i>Max. 50% van de vakantietoeslag van het keuzejaar kan worden ingezet als bron</i>
Ploegentoeslag	<i>De ploegentoeslag van het keuzejaar kan geheel of gedeeltelijk worden ingezet als bron</i>
Vergoeding voor overwerk	<i>Het betreft hier de overuren die in tijd zijn geregistreerd en niet zijn uit betaald over de periode tot 1 oktober voorafgaand aan het keuze jaar</i>
Bruto maandsalaris	<i>Het inzetten van een deel van het bruto maandsalaris als bron mag er niet toe leiden dat het resterende salaris onder het wettelijk minimum komt</i>
Eindejaarsuitkering	<i>De eindejaarsuitkering van het keuzejaar kan geheel of gedeeltelijk worden ingezet als bron</i>

Grolsch en De Klok Dranken

VOORWAARDEN

Om gebruik te maken van My Benefits is er één keuzemoment waarop je kan aangeven welke uitruilmogelijkheden (bronnen-doelen) je voor het volgend kalenderjaar wenst te benutten. My Benefits is in zijn geheel afgestemd met de belastingdienst. De totale inzet van bronnen voor doelen dient derhalve te passen binnen de hiervoor gestelde kaders.

Bij indiensttreding met een bepaalde tijd contract kan je in die contractperiode geen gebruik maken van My Benefits tot een contract voor onbepaalde tijd is afgesloten en het eerstvolgende keuze moment zich aandient.

De gemaakte keuzes zullen door werkgever en werknemer schriftelijk worden vastgelegd. Je vult het formulier in en legt het vervolgens ter goedkeuring voor aan jouw manager. De getekende formulieren dienen vóór 15 december 2018 ingeleverd te worden bij de afdeling HR (kamer HK5.10.13).

De eenmaal gemaakte keuzes kunnen tijdens het kalenderjaar niet meer worden aangepast.

Belangrijk om te weten!

Het inzetten van bronnen binnen My Benefits heeft doorgaans een verlagende werking op de basis voor de sociale verzekeringen. Het verlagen van bijvoorbeeld bruto loon, vakantiegeld, 13e maand etc. ten gunste van bijvoorbeeld een fiets, bedrijfsfitness, vakbond etc. zorgt voor een verlaagde grondslag voor een ZW, WW of WIA uitkering. Ook kan de inzet van bronnen de opbouw van pensioen en eventueel opbouw voor vakantiegeld en 13e maand negatief beïnvloeden. In dit document vind je enkele voorbeelden die deze impact verhelderen.

Grolsch en De Klok Dranken

Doelen

1. DOEL: BEDRIJFSFITNESS

Fit en energiek door bedrijfsfitness! Via het Nationaal Bedrijfsfitness Plan kun je voordelig fitnesssen bij een fitnesscentrum naar keuze! Zo is fitness niet alleen leuk en gezond, maar ook betaalbaar! Actief zijn en veel bewegen zorgt ervoor dat je je gezond en fit voelt.

Wat zijn zoal de voordelen van fitness:

- Lekker in jevel
- Meer energie
- Gezond gewicht
- Gezonde levensstijl
- Goede nachtrust

Bij deze regeling zijn ruim 2000 fitnesscentra aangesloten door heel Nederland. Voor deelname aan fitness programma's binnen My Benefits regeling geldt voor 2019 een contributiemaximum van € 384 per jaar of € 192 per half jaar (gebaseerd op max. € 32 per maand).

2. DOEL: FIETSENPLAN

Steeds meer mensen gebruiken de (elektrische) fiets om naar hun werk te gaan. Dat is niet alleen goedkoper, maar voorkomt ook nodeloos fileleed en vertraging. Daarnaast kan regelmatig fietsen de conditie en algehele fitheid verbeteren. Tevens draagt het gebruik van de fiets bij aan een beter milieu. Je kunt onder aantrekkelijke voorwaarden een nieuwe (elektrische) fiets aanschaffen. Deelname van deze regeling is slechts eenmaal per 3 jaar mogelijk. Er wordt een bedrag van maximaal €1.000 voor de fiets beschikbaar gesteld. Je kunt een duurdere fiets aanschaffen. Het meerdere dien je met de fietsenwinkel af te rekenen. Een nieuwe fiets kan worden aangeschaft via Twentse Samenwerkende Rijwielhandelaren (TSR) of Nationaal Fietsproject (NFP).

Graag wijzen we je erop dat wanneer je een leaseauto hebt of cash-optant bent, dat je geen gebruik mag maken van het fietsplan.

3. DOEL: EXTRA VAKANTIE-UREN

Een juiste balans tussen werk en privé is erg belangrijk. Stel je hebt behoefte aan extra vakantie-uren en je komt niet uit met je huidige saldo, dan kun je ervoor kiezen om extra vakantie-uren te 'ruilen'. Het kopen van extra vakantie-uren geschiedt in overleg en uitsluitend met toestemming van jouw manager. Per jaar kunnen er maximaal 80 extra vakantie-uren worden gekocht. Hiervoor kunnen één of meerdere bronnen worden ingezet. Per jaar kunnen er maximaal 80 extra vakantie-uren worden geruild. Hiervoor kunnen één of meerdere bronnen worden ingezet. Het ruilen van deze extra vakantie-uren geschiedt in overleg met jouw manager.



Grolsch en De Klok Dranken

4. DOEL: BRUTO UITKERING IN GELD

Een andere keuzemogelijkheid is een bruto uitkering in geld, deze zal ineens worden uitgekeerd in de maand december van het keuzejaar. Indien er vakantie-uren uit het verleden worden ingezet als bron, vindt de uitkering in de maand maart van het keuzejaar plaats.

5. DOEL: VAKBONDSCONTRIBUTIE

Als lid van de vakbond betaal je contributie. Via deze My Benefits regeling kun je de financiering fiscaal vriendelijk regelen. Voor de financiering van de jaarlijkse vakbond contributie kun je één of meerdere bronnen inzetten. Als je aan deze regeling mee wilt doen dien je dit formulier in te vullen en een kopie van de afrekening van je vakbondscontributie bij HR in te leveren.

De fiscale verrekening vindt plaats in de maand volgend op de maand waarin de jaaropgave van de vakbond bij de salarisadministratie is ingeleverd. Vanaf juni is de jaaropgave via de website van de vakbond beschikbaar.

6. DOEL: FISCALE RUIMTE REISKOSTEN WOON-WERKVERKEER

Je kunt met deze regeling de fiscale ruimte voor de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer optimaal benutten.

Als je geen leaseauto hebt of geen gebruik maakt van de cashoptie, dan kun je de nog niet benutte fiscale ruimte van de vergoeding voor woon-werkverkeer uitruilen met één of meerdere gekozen bronnen. Bij de belastingvrije vergoeding wordt de bruto bron omgezet naar een netto vergoeding en profiteer je van een fiscaal voordeel. De hoogte van de vergoeding die je kunt ontvangen is afhankelijk van het aantal kilometers en het aantal reisdagen.

7. DOEL: Loopbaanbudget

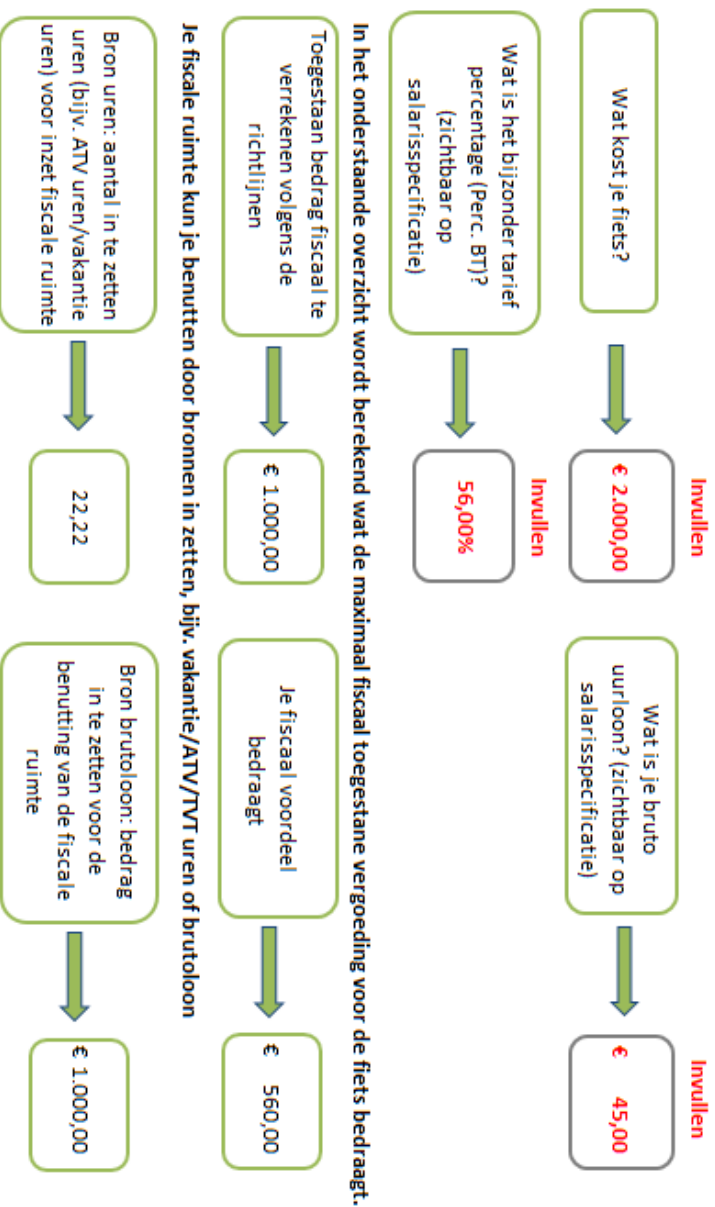
In de Grolsch CAO 2018-2020, die afgelopen maand definitief is geworden, is bepaald dat medewerkers via My Benefits een loonbaanontwikkelingsbudget kunnen aanvragen. Dit hebben we niet meer als "doel" in de online portal kunnen verwerken. Om alsnog gebruik te maken van deze regeling, kun je via het formulier loopbaanontwikkelingsbudget je aanmelden. Deze is beschikbaar via sharepoint. Je kunt het formulier online invullen en per e-mail toesturen naar je manager en naar salarisadministratie@grolsch.nl.

Via My Benefits kan je maximaal 1500 euro inzetten op basis van de criteria zoals beschreven in de CAO tekst. Let erop dat je bij je keuze rekening houdt met voldoende bronnen om je loonbaanontwikkelingsbudget te financieren.

Toewijzing van het budget geschied na sluiting van de My Benefits periode in volgorde van aanmelding door HR. Het loopbaanontwikkelingsbudget voor 2019 bedraagt totaal 25.000 euro.

FISCAAL VOORDEEL FIETSPLAN

Gebruik deze rekentool om te berekenen hoeveel uur of hoeveel brutoloon je kan inzetten om je fiscale ruimte voor de fiets te benutten



Grolsch en De Klok Dranken

CONCLUSIE

Als je als bron de volgende uren inlevert: 22,22 dan kun je € 1.000,00 fiscaal verrekenen voor de aanschaf van je fiets. Je betaalt geen loonbelasting over de uitbetaling van je uren. Op basis van je percentage bijzonder tarief bedraagt je fiscale voordeel € 560,00 Je kunt er voor kiezen om brutoloon in te zetten. Je loon voor loonheffing wordt dan verlaagd met € 1.000,00

Let erop: inzet van brutoloon kan van invloed zijn op een eventuele uitkering op grond van de sociale zekerheidswetten, zoals een WW- of een WIA-uitkering

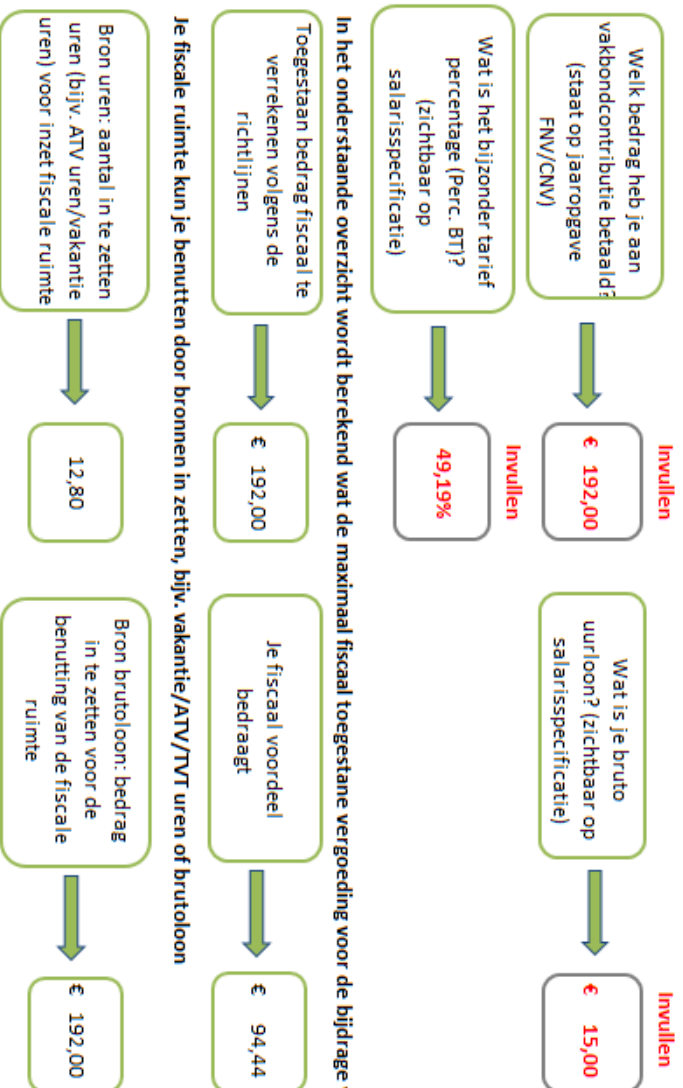
Indien je gebruik wilt maken van het fiscaal voordeel van het fietsplan, dan kun je dit aangeven op het CAO a La Carte formulier.

Disclaimer: aan de uitkomsten van de berekeningen kunnen geen rechten worden ontleend

Grolsch en De Klok Dranken

FISCAAL VOORDEEL VAKBONDCONTRIBUTIE

Gebruik deze rekentool om te berekenen hoeveel uur of hoeveel brutoloon je kan inzetten om je fiscale ruimte voor de bijdrage vakbondcontributie te benutten



CONCLUSIE

Als je als bron de volgende uren inlevert: 12,80 dan kun je € 192,00 fiscaal verrekenen van je bijdrage aan vakbondcontributie. Je betaalt geen loonbelasting over de uitbetaling van je uren. Op basis van je percentage bijzonder tarief bedraagt je fiscale voordeel € 94,44 Je kunt er voor kiezen om brutoloon in te zetten. Je loon voor loonheffing wordt dan verlaagt met € 192,00

Let erop: inzet van brutoloon kan van invloed zijn op een eventuele uitkering op grond van de sociale zekerheidswetten, zoals een WW- of een WIA-wikering

Indien je gebruik wilt maken van het fiscaal voordeel van de bijdrage vakbondcontributie, dan kun je dit aangeven op het CAO a La Carte formulier.

Disclaimer: aan de uitkomsten van de berekeningen kunnen geen rechten worden ontleend

Grolsch en De Klok Dranken

Online portal van My Benefits

Medewerkers met een login op het netwerk van Grolsch en De Klok kunnen gebruik maken van de online portal van My Benefits. Om in te kunnen loggen dien je op het netwerk ingelogd te zijn van Grolsch, m.a.w. wanneer je inlogt op je werklocatie of via pulse secure dan kun je de portal bezoeken.

De portal zal je een completer beeld geven van de waarde van jouw bronnen en doelen, en inzicht geven in de fiscale voordelen. Stapsgewijs zullen nieuwe features worden toegevoegd zoals een simulatie-module.

Belangrijk om te weten!

Wij bieden een uitgebreid arbeidsvoorwaardenpakket met daarbinnen verschillende keuzemogelijkheden voor een perfecte match met jouw persoonlijke situatie. In het overzicht staan alle arbeidsvoorwaarden weergegeven die je voor My Benefits kan inzetten. Onderstaand vind je de kaders voor de inzet van bronnen.

- De inzet van atv uren is beperkt tot maximaal 40 uur bij een fulltime dienstverband. Uitgesloten van deze mogelijkheid zijn werknemers met wie al een andere vorm van financiële compensatie voor arbeidsduurverkortings is afgesproken.
- De bovenwettelijke vakantie-uren van het keuzejaar kun je volledig inzetten.
- De inzet van bovenwettelijke vakantie-uren uit het verleden is beperkt tot maximaal 80 uur.
- De inzet van overwerk uren is mogelijk. Het betreft hier de overuren die in tijd zijn geregistreerd en niet zijn uitbetaald over de periode tot 1 oktober voorafgaand aan het keuzejaar.
- Het inzetten van een deel van het bruto maandsalaris als bron mag er niet toe leiden dat het resterende salaris onder het wettelijk minimum komt. De waarde van je brutoloon is gebaseerd op jouw verwerkte brutoloon van oktober.
- Vakantiegeld kan worden ingezet tot maximaal 50% van de waarde van het keuzejaar (met als ondergrens het wettelijke minimumloon).
- De 13e maand uitkering of eindejaarsuitkering van het keuzejaar kan geheel of gedeeltelijk worden ingezet als bron.
- Indien het huidige saldo qua uren niet toereikend is, dan zal dit automatisch met het urensaldo voor komend jaar worden verrekend.

We wijzen je erop dat de bedragen en uren in de online portal van My Benefits bij benadering zijn en kunnen afwijken van de werkelijkheid. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.