

## ZAKELIJKE GEDRAGSCODE EN ETHISCH BELEID

---

*Alle medewerkers dienen te voldoen aan de principes voor zakelijk gedrag en ethisch handelen die in deze code worden beschreven. De code toont een duidelijke, bewuste en persoonlijke inzet voor verantwoord handelen. In alle aspecten van onze bedrijfsvoering worden eerlijkheid, integriteit en billijkheid verwacht.*

---

### Naleving en zakelijke ethiek

- We voldoen aan alle lokale wetten en regels;
- We doen op een eerlijke en ethische manier zaken binnen het kader van toepasselijke mededingingswetten en regels;
- We staan geen directe of indirecte aanbidding, betaling of acceptatie, noch enig direct of indirect verzoek tot ongepaste betalingen (zoals steekpenningen of illegale fooien) in enige vorm toe;
- We voldoen aan alle lokale meldingsverplichtingen en limieten ten aanzien van geschenken en vormen van vermaak;
- Alle zakelijke transacties namens een bedrijf van de groep dienen nauwkeurig en eerlijk, overeenkomstig vastgestelde procedures en normen, in de boekhouding en in eventuele openbaar gepubliceerde resultaten te worden opgenomen;
- Politieke donaties mogen niet plaatsvinden tenzij ze op juiste wijze zijn geautoriseerd overeenkomstig het beleid van de groep. Alle politieke donaties moeten met gepaste zorgvuldigheid en terughoudendheid en op een open en transparante manier worden gedaan. Er moet gepaste openbaarmaking in het lokale land en in het jaarverslag van Asahi Europe plaatsvinden;
- We doen zaken overeenkomstig alle toepasselijke import- en exportwetten en -regels.

### Onze medewerkers en de werkomgeving

- We moeten belangenconflicten tussen onze particuliere activiteiten en ons aandeel in de bedrijfsvoering vermijden en mogelijke belangenconflicten openbaar maken;

- Vertrouwelijke informatie of informatie die niet algemeen beschikbaar is voor het publiek dient niet te worden gedeeld met personen buiten Asahi Europe, inclusief voormalige medewerkers. We respecteren de vertrouwelijke informatie van anderen;
- We zijn allemaal verantwoordelijk om ons gezonde verstand te gebruiken, zodat eigendommen van het bedrijf niet verkeerd worden gebruikt of worden verspild;
- We zetten ons in om een veilige werkomgeving te bieden. Misbruik van drugs of alcohol in de werkomgeving wordt niet toegestaan. Er is geen plaats voor intimidatie, in welke vorm dan ook, of lastig vallen in onze werkomgeving;
- We waarderen en stimuleren diversiteit en streven ernaar om een populaire werkgever te zijn. We waarderen vertrouwen, integriteit en teamwork in zakelijke relaties en zetten ons in om medewerkers waardig en met respect te behandelen.

## **Klanten en consumenten**

- We streven ernaar om onze producten op verantwoorde wijze aan te bieden. Alle bedrijfsonderdelen van Asahi Europe hebben te maken met specifieke marketingeisen op basis van toepasselijke wetten en regels en onze eigen interne richtlijnen;
- We verwachten dat alle externe partijen die namens Asahi Europe opereren zich bij elke interactie aan deze code houden;

## **Samenleving: duurzame ontwikkeling**

- Onze prioriteiten ten aanzien van duurzame ontwikkeling verplichten ons ertoe om de beheersing van de invloed van onze zakelijke activiteiten op milieu en maatschappij te verbeteren en om mensenrechten en internationale arbeidsnormen te ondersteunen.

---

De code wordt ondersteund door andere beleidsdocumenten van Asahi Europe die al van kracht zijn. Deze zijn beschikbaar op het intranet van Asahi Europe en verkrijgbaar via je lokale HR-team.

Lees deze code zorgvuldig door. Neem contact op met je leidinggevende wanneer je vragen hebt of advies over de code nodig hebt. Heb je twijfels? Stel je vraag.

Wees waakzaam bij het vaststellen en melden van gedrag dat in strijd is met de code. Wanneer

je gedrag ontdekt dat (mogelijk) in strijd is met de code, dien je het aan je leidinggevende, aan een lid van het senior-management of aan het Head of Legal & Company Secretary te melden. We adviseren je om je naam te vermelden wanneer je een melding doet. Bij bijzonder ernstige schendingen kun je echter een anonieme melding doen via onze klokkenluidersservice:

E-mail: [asahieurope@expolink.co.uk](mailto:asahieurope@expolink.co.uk)

Website: [wrs.expolink.co.uk/asahieurope](http://wrs.expolink.co.uk/asahieurope)

## VK

Telefoonnummer: 0800 374 199

## Nederland

Telefoonnummer: 0800 022 9026

## Italië

Telefoonnummer: 800 783 776

Ga naar <http://www.expolink.co.uk/whistleblowing-hotline/PDF/International-Freephone-listing.pdf> voor een volledig overzicht van internationale telefoonnummers.

Elke medewerker die te goeder trouw advies inwint, een zorg benoemt of een schending van de code meldt, houdt zich aan de richtlijn en doet wat hij moet doen. Asahi Europe zal geen vergelding van die persoon toestaan.

---

## Contact opnemen

Asahi Europe

One Forge End Woking

GU21 6DB

Surrey, VK

E-mail: [EUCorporateaffairs@asahieurope.eu](mailto:EUCorporateaffairs@asahieurope.eu)

december 2016